

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. -/-/—
--	---------------------	--------------------------



CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO AZIENDALE

BRONCHI COMBUSTIBILI	CODICE ETICO	Rev. 00
S.R.L.		del. _/_/___

Sommario

Sommario.....	2
INTRODUZIONE	3
Storia della Società e attività svolta	3
Struttura del Codice Etico	4
I. PRINCIPI DI RIFERIMENTO	5
1.1. Rispetto della legge	5
1.2. Onestà.....	5
1.3. Trasparenza e completezza delle informazioni	5
1.4. Riservatezza delle informazioni	5
1.5. Valore delle risorse umane, rispetto della persona e imparzialità	6
1.6. Prevenzione dei conflitti di interesse.....	6
1.7. Politica per la prevenzione della corruzione	7
1.8. Correttezza nella gestione societaria e nell'utilizzo delle risorse	7
1.9. Soddisfazione dei clienti	8
1.10. Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	8
1.11. Tutela dell'ambiente	8
II. CRITERI DI CONDOTTA	9
2.1. CRITERI DI CONDOTTA AMMINISTRATIVA	9
2.1.1. Tracciabilità delle operazioni	9
2.1.2. Trasparenza contabile e finanziaria	9
2.1.3. Diritto di accesso.....	10
2.2. CRITERI DI CONDOTTA CON IL PERSONALE ED I COLLABORATORI.....	10
2.2.1. Centralità delle risorse umane e gestione del rapporto di lavoro.....	10
2.2.2. Doveri delle Risorse Umane.....	11
2.3. RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI E APPALTATORI.....	12
2.4. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	12
2.5. CRITERI DI CONDOTTA CON LA COLLETTIVITÀ.....	14
2.5.1. Criteri di condotta nei rapporti con organizzazioni politiche e sindacali	14
2.5.2. Criteri di condotta nei rapporti con i mass media e diffusione delle informazioni.....	14
III. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	16
3.2. L'Organismo di Vigilanza	16
3.3. Comunicazione e formazione.....	17
3.4. Segnalazioni dei portatori di interesse e Whistleblowing	17
3.5. Policy dell'Organismo di Vigilanza in materia di trattamento dati personali	18
3.6. Violazioni del Codice Etico	19
3.7. Linee guida del sistema sanzionatorio	19

BRONCHI COMBUSTIBILI	CODICE ETICO	Rev. 00
S.R.L.		del. _/_/___

INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico detta le misure che Bronchi Combustibili S.r.l. intende adottare sotto un profilo etico-comportamentale al fine di adeguare la propria struttura ai requisiti previsti dal D.lgs. 231/2001. Attraverso l'enunciazione di principi etici generali e di regole di comportamento, consente di riconoscere i comportamenti non accettabili. Tale documento introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti direttamente o indirettamente coinvolti nell'attività della Società con lo scopo di prevenire comportamenti illeciti o irresponsabili da parte di chi opera in nome o per conto della stessa. Tutti i soggetti in posizione apicale, nonché tutti i dipendenti, fornitori, consulenti, collaboratori e, più in generale, tutti i terzi che entrano in rapporto con la Bronchi Combustibili, sono chiamati al rispetto dei principi e dei valori del Codice Etico e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine della Società, che riconosce primaria importanza al rispetto di principi fondamentali quali l'onestà, l'integrità morale, la correttezza e la trasparenza nel perseguimento degli obiettivi aziendali. Il Codice Etico non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti e sul Contratto Collettivo Nazionale di lavoro in essere.

Nell'ambito del sistema di controllo interno, il Codice Etico costituisce (ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.lgs. n. 231 del 2001, ed in conformità alle "Linee Guida per la costruzione dei modelli di organizzazione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs. 231/2001" emanate dal Consiglio di Presidenza di Confcooperative del 2010, nonché alle Linee Guida in merito approvate da Confindustria nel 2014) uno dei presupposti del Modello di organizzazione, gestione e controllo di Bronchi Combustibili S.r.l. e del sistema sanzionatorio ivi previsto.

Bronchi Combustibili S.r.l. vigila sull'effettiva osservanza del Codice, coadiuvata dall'Organismo di Vigilanza, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e garantendo la trasparenza delle condotte poste in essere oltre che, ove necessario, la repressione di eventuali violazioni del Codice medesimo.

Storia della Società e attività svolta

Bronchi Combustibili S.r.l. è stata fondata a Cesena nel 1980 dal conferimento della Bronchi Franco & C. snc. Dall'attività iniziale di distribuzione di combustibili solidi, il socio fondatore dell'azienda, Franco Bronchi, con l'apporto dei figli Elena e Guido ha esteso la propria offerta con: il commercio,

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/_
--	---------------------	------------------------------

deposito, trasporto e la distribuzione di prodotti petroliferi; l'autotrasporto conto terzi e conto proprio di prodotti petroliferi in cisterna; la commercializzazione e vendita di lubrificanti e oli combustibili. Attualmente la Società ha in corso collaborazioni con grandi realtà industriali internazionali.

La distribuzione capillare dei prodotti petroliferi è garantita da un parco automezzi di varie dimensioni e da vettori esterni qualificati.

Per il trasporto in conto proprio e per conto terzi di merci varie e materia pericolosa classificata ADR e per l'erogazione di servizi di deposito e commercializzazione di prodotti petroliferi, l'azienda è certificata UNI EN ISO 9001:2015.

Struttura del Codice Etico

Il presente Codice Etico è costituito:

- dai *principi etici generali*, che definiscono i valori di riferimento a cui si ispira Bronchi Combustibili;
- dai *criteri di condotta*, che descrivono i comportamenti conformi ai suddetti principi che ciascuna figura appartenente alla Società, o che collabori a qualsiasi titolo con essa, deve tenere;
- dal *sistema di controllo ed attuazione*, che descrive le modalità di diffusione, accettazione e controllo sul rispetto del Codice Etico, nonché i meccanismi sanzionatori applicati in caso di violazione.

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/_
--	---------------------	------------------------------

I. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

1.1. Rispetto della legge

Bronchi Combustibili S.r.l. considera il rispetto della legge un requisito imprescindibile delle proprie attività e per tale ragione esige dai propri soci, amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, e da chiunque svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza, anche di fatto, il rispetto delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali, nonché delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui la Società opera. I destinatari sono inoltre tenuti a rispettare i regolamenti aziendali in quanto attuazione di obblighi normativi.

1.2. Onestà

I destinatari del presente documento devono tenere comportamenti improntati al rispetto del principio fondamentale di onestà nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con i portatori di interesse. Il perseguimento dell'interesse della Società in nessun caso può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta. Per tale ragione viene rifiutata qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influire sull'indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte.

1.3. Trasparenza e completezza delle informazioni

Bronchi Combustibili riconosce il valore fondamentale della corretta informazione nel rapporto con i diversi portatori di interesse in ordine ai fatti concernenti la gestione societaria e contabile e in alcun modo giustifica azioni di coloro i quali lavorano con o per la Società finalizzate ad impedire il controllo di enti o autorità preposte. La Bronchi Combustibili assicura informazioni trasparenti, ovverosia chiare, complete e pertinenti, in modo che ciascuno possa assumere decisioni autonome e consapevoli oltre che verificare la coerenza tra obiettivi dichiarati e risultati conseguiti ed evitando situazioni ingannevoli nelle operazioni compiute per conto della Società.

1.4. Riservatezza delle informazioni

Bronchi Combustibili tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati in proprio possesso, operando nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti vigenti in materia. Tutte le informazioni a disposizione della Società vengono trattate nel rispetto della riservatezza e della tutela dei dati personali dei soggetti interessati. Il personale che a qualsiasi titolo entri in possesso di informazioni di interesse

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/_
--	---------------------	------------------------------

aziendale o relativamente a qualsiasi portatore di interesse, in nessun modo può sentirsi autorizzato a diffonderle o utilizzarle al di fuori degli scopi operativi per cui è stato autorizzato dalla direzione aziendale. Tutto il personale di ogni ordine e grado, compresi consulenti e collaboratori esterni, è tenuto al rispetto di tale principio anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro. L'obbligo di riservatezza sulle informazioni confidenziali acquisite è imposto anche ai soggetti con cui Bronchi Combustibili intrattiene rapporti contrattuali o di altro genere, mediante apposite clausole contrattuali e attraverso la sottoscrizione di patti di riservatezza.

1.5. Valore delle risorse umane, rispetto della persona e imparzialità

Bronchi Combustibili assicura il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri; promuove e tutela il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio delle competenze possedute dai propri dipendenti e collaboratori. La Società non ammette discriminazioni nei confronti di alcun individuo per razza, colore della pelle, età, paese d'origine, credo religioso, sesso, orientamento sessuale, identità sessuale, espressione individuale, opinioni politiche, condizione di invalidità o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge o su qualsiasi altro fattore. Bronchi Combustibili opera inoltre con imparzialità, evitando in ogni circostanza trattamenti di favore. Al fine di garantire la piena attuazione di tale principio di imparzialità, la Società non ammette alcuna forma di regalo od omaggio che possa essere intesa come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque finalizzata ad ottenere trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività della Società.

1.6. Prevenzione dei conflitti di interesse

Al fine di evitare situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, Bronchi Combustibili S.r.l. al momento di assegnazione dell'incarico o di avvio del rapporto di lavoro richiede ai propri amministratori, dipendenti e collaboratori a vario titolo di sottoscrivere una apposita dichiarazione che esclude la presenza di condizioni di conflitto di interesse tra singolo e Società, o, in caso di esistenza di tali condizioni, ne chiarisca la natura.

Allo stesso fine la Società previene eventuali conflitti di interesse fra suoi dipendenti, amministratori, collaboratori e la Pubblica Amministrazione.

Bronchi Combustibili richiede comunque che chiunque abbia notizia di situazioni di conflitto di interesse ne dia tempestiva comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/_
--	---------------------	------------------------------

1.7. Politica per la prevenzione della corruzione

Le pratiche corruttive, sia verso soggetti ed enti pubblici che privati, costituiscono reato e, oltre ad essere nocive per l'intero sistema economico, costituiscono un rischio importante per la Società, per le gravi implicazioni legali e sull'immagine che esse possono comportare.

Bronchi Combustibili condanna e contrasta, pertanto, qualsiasi tipo di comportamento corruttivo, proprio o di terzi, nei confronti sia di pubblici ufficiali e/o incaricati di pubblico servizio, che di soggetti o enti privati, italiani o stranieri.

In particolare, quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con soggetto o ente pubblico e privato, Bronchi Combustibili vieta espressamente di:

- offrire privilegi al soggetto coinvolto o a suoi familiari, quali ad esempio opportunità d'impiego e/o commerciali;
 - fornire, promettere accettare o incoraggiare denaro, omaggi, regali o qualsivoglia utilità al soggetto coinvolto o a suoi familiari; laddove sia nel costume offrire doni a clienti od altri, concede di agire in tal senso a condizione che questi doni siano di natura appropriata e di valore modico, che ciò non possa essere interpretato come una ricerca di favori e sempre nel rispetto delle leggi;
 - offrire o ricevere informazioni riservate che possano avvantaggiare a titolo personale il soggetto coinvolto o che violino la parità di trattamento e le procedure di negoziazione attivate;
 - erogare liberalità o aderire a qualsiasi richiesta di contributi/sponsorizzazioni che possano influenzare la trattativa d'affari;
 - indurre il soggetto al buon esito delle verifiche in caso di ispezioni o controlli da parte delle autorità.
- A tal fine, Bronchi Combustibili incoraggia il personale a segnalare eventuali sospetti in buona fede, garantendo la protezione dell'identità di chi segnala e la riservatezza della segnalazione stessa.

1.8. Correttezza nella gestione societaria e nell'utilizzo delle risorse

La Società persegue l'oggetto sociale nel rispetto della legge, dello Statuto e dei regolamenti sociali, assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali.

Bronchi Combustibili promuove la tutela e l'utilizzo oculato e diligente dei beni, delle attrezzature e delle risorse aziendali nel rispetto dei criteri di correttezza, economicità, efficienza ed efficacia in funzione del perseguimento del proprio oggetto sociale.

Ogni amministratore, dipendente, collaboratore, fornitore, è tenuto ad operare con la dovuta cura e diligenza per tutelare i beni di proprietà della società, è responsabile della protezione delle risorse a

<p style="text-align: center;">BRONCHI COMBUSTIBILI</p> <p style="text-align: center;">S.R.L.</p>	<p style="text-align: center;">CODICE ETICO</p>	<p style="text-align: center;">Rev. 00</p> <p style="text-align: center;">del. _/_/_</p>
---	--	--

lui affidate ed è tenuto ad utilizzare le dotazioni della società solo per l'espletamento delle mansioni lavorative cui è preposto.

1.9. Soddisfazione dei clienti

Bronchi Combustibili S.r.l. mira ad erogare servizi che soddisfino completamente le esigenze, i fabbisogni, le preferenze dei propri Clienti – in conformità alle leggi ed ai regolamenti in vigore – ponendo i propri clienti sempre al centro della propria attenzione garantendo puntualità nelle consegne, qualità dei prodotti e un servizio tecnico specializzato.

1.10. Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

Nello svolgimento della propria attività, Bronchi Combustibili S.r.l. si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto del D.lgs. 81/2008 e delle normative e regolamentazioni relative alla sicurezza, alla salute e all'ambiente. Ogni destinatario di tale Codice è tenuto dunque a rispettare tutte le regole e le procedure di sicurezza.

1.11. Tutela dell'ambiente

Bronchi Combustibili orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra il perseguimento dei propri fini sociali e le esigenze ambientali, rifiutando comportamenti che si discostino dal principio della salvaguardia dell'ambiente. La Società si impegna ad operare nel rispetto delle normative che regolano la materia e a limitare l'impatto ambientale delle proprie attività. Bronchi Combustibili programma le proprie attività ricercando un continuo equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze sociali ed ambientali e diffonde la cultura della sicurezza e della prevenzione dei rischi presso tutti i portatori di interesse.

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/___
--	---------------------	--------------------------------

II. CRITERI DI CONDOTTA

2.1. CRITERI DI CONDOTTA AMMINISTRATIVA

2.1.1. Tracciabilità delle operazioni

Tutte le azioni e le operazioni della Società devono essere correttamente registrate e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento in modo tale da garantirne l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e la ricostruzione accurata dell'operazione.

Bronchi Combustibili S.r.l. provvede pertanto all'adozione di un adeguato e rigoroso sistema di archiviazione dei documenti che rispetti i requisiti di veridicità, accessibilità e completezza.

2.1.2. Trasparenza contabile e finanziaria

Bronchi Combustibili S.r.l. agisce nel pieno rispetto dei principi previsti dalla normativa vigente sui dati contabili delle società, con particolare riguardo alla trasparenza, alla completezza e alla veridicità delle informazioni contenute nei registri contabili.

L'Amministratore Unico e coloro che operano nell'ambito amministrativo della società sono responsabili del rispetto dei suddetti principi.

L'Amministratore Unico e tutti i soggetti coinvolti nelle attività di formazione del bilancio sono tenuti al rispetto delle norme, anche regolamentari, inerenti la veridicità e la chiarezza dei dati e delle valutazioni.

Le suddette figure sono tenute, inoltre, a prestare la massima e pronta collaborazione a tutti gli organismi di controllo che dovessero richiedere informazioni e documentazione circa l'amministrazione della Società.

Per ogni operazione deve essere conservata un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire l'agevole registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità, la ricostruzione accurata dell'operazione, consentendo così di ridurre la probabilità di errori interpretativi.

Bronchi Combustibili S.r.l. condanna qualsiasi forma di riciclaggio o autoriciclaggio e/o condotta tesa a ostacolare l'identificazione di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita e si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio. È

BRONCHI COMBUSTIBILI	CODICE ETICO	Rev. 00
S.R.L.		del. _/_/___

vietato ricevere, acquistare, occultare, reinvestire denaro o cose provenienti da attività delittuose, ovvero compiere su di essi operazioni tese ad ostacolarne l'identificazione. La Società si impegna a non utilizzare in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità provenienti da delitto.

2.1.3. Diritto di accesso

Al fine di assicurare la massima trasparenza di ogni procedimento aziendale, deve essere garantito l'accesso ai documenti amministrativi a chiunque ne abbia diritto secondo le modalità previste ai sensi della vigente normativa in materia.

2.2 CRITERI DI CONDOTTA CON IL PERSONALE ED I COLLABORATORI

2.2.1. Centralità delle risorse umane e gestione del rapporto di lavoro

Conformemente a quanto espresso nei principi generali del presente Codice Etico, Bronchi Combustibili S.r.l. pone grande attenzione alle Risorse Umane con la consapevolezza che il funzionamento dell'organizzazione e il raggiungimento degli obiettivi dipendono dall'apporto fondamentale di tutto il personale. La ricerca e la selezione del personale è effettuata in base a criteri di oggettività e trasparenza, che garantiscono pari opportunità e impediscono forme di favoritismo. Le assunzioni avvengono con regolare contratto di lavoro nel pieno rispetto delle normative vigenti e del CCNL applicato. Bronchi Combustibili S.r.l. non tollera alcuna forma di lavoro irregolare, sfruttamento dei minori o di altre classi di lavoratori; la conoscenza di violazione di tali principi autorizza la Società a interrompere qualsiasi relazione commerciale.

Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza, senza qualsivoglia forma di abuso.

Bronchi Combustibili S.r.l. promuove e diffonde in tutti gli stabilimenti la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi, anche attraverso formazione specifica, promuovendo comportamenti responsabili e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori.

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure di salute e sicurezza previste dalle procedure e dai regolamenti interni.

La Società garantisce il corretto trattamento dei dati personali di dipendenti, collaboratori, clienti e fornitori, adottando gli standard previsti dalla normativa di riferimento. È esclusa ogni indagine sulle

BRONCHI COMBUSTIBILI	CODICE ETICO	Rev. 00
S.R.L.		del. _/_/_

idee, origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, lo stato di salute e la vita sessuale delle persone. È altresì escluso il trattamento dei suddetti dati, nonché dei dati giudiziari, senza il preventivo consenso degli interessati. Dipendenti, collaboratori, clienti e fornitori sono tenuti ad attuare quanto previsto dalle politiche della Società in tema di sicurezza delle informazioni, per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

È obbligo di ogni dipendente, collaboratore e fornitore assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa. A tale riguardo si ribadisce che il personale che, a qualsiasi titolo entri in possesso di informazioni di interesse aziendale o relativamente a qualsiasi portatore d'interesse, deve mantenere l'informazione riservata e in nessuna maniera si deve sentire autorizzato a diffonderla o utilizzarla al di fuori degli scopi operativi per cui è stato autorizzato dalle direzioni aziendali

2.2.2. Doveri delle Risorse Umane

Di primaria importanza per Bronchi Combustibili S.r.l. è l'agire lealmente, nell'osservanza degli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro, di quanto previsto nel presente Codice Etico e nei regolamenti aziendali.

Ogni dipendente, collaboratore, fornitore di Bronchi Combustibili S.r.l. è tenuto ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi della Società o che possano interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto delle norme del Codice Etico.

Le suddette figure devono, inoltre, astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali siano venute a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata al proprio superiore o referente aziendale.

Dovranno essere evitati comportamenti tali da danneggiare i beni della Società, la gestione della stessa, il rapporto delle parti interessate e l'immagine di Bronchi Combustibili S.r.l. .

Tutti coloro i quali operano per conto della Società non sono autorizzati ad offrire, accettare o promettere, per sé o per altri, alcuna forma di dono, compenso, utilità o servizio di qualsiasi natura

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/_
--	---------------------	------------------------------

rivolta ad influenzare o comunque realizzare trattamenti di favore nel corso dello svolgimento delle proprie mansioni.

In ogni caso, eventuali omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, sono gestiti solo da Responsabili aziendali autorizzati.

Eventuali sponsorizzazioni, donazioni o elargizioni in beneficenza sono gestite dall'Amministratore Unico o da soggetti espressamente autorizzati.

2.3. RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI E APPALTATORI

Per Bronchi Combustibili S.r.l. professionalità, affidabilità, efficienza, correttezza e serietà sono alla base dell'instaurazione di un valido rapporto con clienti, fornitori, appaltatori e collaboratori esterni. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto avvengono sulla base di parametri obiettivi quali la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità, l'efficienza, l'eticità, il rispetto della legge.

L'acquisto di prodotti o di servizi deve in ogni caso risultare conforme ed essere giustificato da concrete e motivate esigenze aziendali, nell'ottica di garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di acquisto; la Società predispone un'adeguata rintracciabilità delle scelte adottate.

La condivisione del Codice Etico adottato dalla Società rappresenta presupposto necessario per l'instaurazione e il mantenimento del rapporto di fornitura.

È fatto espresso divieto all'Amministratore Unico e ad ogni dipendente, collaboratore, fornitore di Bronchi Combustibili S.r.l. di richiedere o pretendere dai fornitori favori, doni o altre utilità, ovvero di dare o promettere loro analoghe forme di riconoscimento, ancorché finalizzate ad una ottimizzazione del rapporto con la Società. Quanto sopra si applica anche ai rapporti con consulenti esterni, appaltatori ed *outsourcers*.

2.4. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Le relazioni di Bronchi Combustibili S.r.l. con la Pubblica Amministrazione, o in ogni caso relative a rapporti di carattere pubblicistico, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni normative e regolamentari applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/_
--	---------------------	------------------------------

reputazione della Società. È inoltre richiesto che i rapporti con la P.A. siano monitorati e documentati a dimostrazione di un agire trasparente, corretto e professionale.

Inoltre, l'assunzione di eventuali impegni e la gestione dei rapporti, di qualsiasi genere, con la P.A. e/o quelli aventi carattere pubblicitario, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e autorizzate.

Bronchi Combustibili S.r.l., nella partecipazione a gare di appalto o negoziazioni per contratti di lavoro, forniture e servizi della Pubblica Amministrazione, adotta condotte improntate ai principi di buona fede, correttezza professionale, lealtà, e legalità sia verso l'Ente Pubblico che verso gli altri soggetti concorrenti.

Nella gestione e partecipazione ad appalti pubblici la Società opera nel pieno rispetto della normativa vigente, in particolare adeguandosi a quanto previsto dal Codice dei Contratti Pubblici, dai regolamenti attuativi, dalle circolari Ministeriali, dalle leggi regionali, dagli atti emanati dagli enti pubblici locali, e in generale da ogni altra disposizione normativa e amministrativa, italiana ed europea.

In particolare, Bronchi Combustibili si astiene dal tener comportamenti anticoncorrenziali, quali:

- promesse, offerte, dazioni rivolte ai concorrenti al fine di ottenere l'aggiudicazione della gara, o affinché essi non concorrano, o ritirino l'offerta o presentino offerte palesemente abnormi;
- accordi con i concorrenti volti a condizionare il prezzo di aggiudicazione/negoziazione, o altre condizioni contrattuali.

Bronchi Combustibili si astiene altresì da qualsiasi offerta, di denaro, utilità, beni di valore, o condizioni di vantaggio anche indiretto ai dipendenti pubblici che promuovono o gestiscono a qualunque titolo appalti o trattative con enti pubblici.

Il personale di Bronchi Combustibili S.r.l. deputato alla predisposizione della documentazione necessaria per la partecipazione agli appalti pubblici, dovrà:

- trasmettere alle stazioni appaltanti informazioni veritiere;
- garantire la completezza e l'aggiornamento di tali informazioni;
- rispettare, nella trasmissione della documentazione, le tempistiche previste dal Codice degli Appalti e dai bandi pubblici.

In ogni caso l'Amministratore Unico di Bronchi Combustibili, i suoi dipendenti e collaboratori, si impegnano a riferire all'Organismo di Vigilanza qualsiasi notizia di condotte contrarie ai principi sopra esposti di cui essi vengano a conoscenza, anche se tenuti da eventuali concorrenti.

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/_
--	---------------------	------------------------------

2.5. CRITERI DI CONDOTTA CON LA COLLETTIVITÀ

Bronchi Combustibili S.r.l., consapevole degli effetti della propria attività sul contesto di riferimento, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività pone attenzione, nel proprio operato, a contemperarne gli interessi.

La Società ritiene che il dialogo con i portatori d'interesse sia di importanza strategica per un corretto sviluppo della propria attività e instaura, ove possibile, un canale stabile di dialogo con le associazioni di rappresentanza dei propri portatori d'interesse, allo scopo di cooperare nel rispetto dei reciproci interessi.

2.5.1. Criteri di condotta nei rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Bronchi Combustibili S.r.l. ritiene che il dialogo costruttivo con le associazioni sindacali di categoria sia di importanza strategica per il corretto sviluppo delle proprie attività e intende quindi rafforzare il dialogo con detti interlocutori nel rispetto dei reciproci interessi.

Bronchi Combustibili S.r.l. non eroga contributi a sostegno di partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti e/o candidati, salvo quanto previsto da disposizioni di legge, contratti o accordi di lavoro, normative specifiche, oppure in caso di determina in merito espressa dell'Amministratore Unico.

I dipendenti di Bronchi Combustibili S.r.l. che ricoprono incarichi politici o svolgano attività politica, nel rispetto di tale libertà avranno la responsabilità di evitare atti o dichiarazioni manifestamente lesivi degli interessi e dell'immagine aziendali, in modo da non minare il rapporto con la Società.

2.5.2. Criteri di condotta nei rapporti con i mass media e diffusione delle informazioni

I rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, devono essere tenuti solo da soggetti espressamente a ciò delegati, in conformità alle procedure e politiche adottate dalla Società.

Le comunicazioni verso l'esterno seguono i principi guida della verità, correttezza, trasparenza, prudenza e sono volte a favorire la conoscenza delle politiche aziendali e dei programmi e dei progetti della Società.

I rapporti con i mass media sono improntati sulla base di questo principio e sono riservati esclusivamente alla Presidenza, che li gestisce in conformità alle politiche adottate dalla Società.

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/—
--	---------------------	--------------------------

Dipendenti e collaboratori non possono fornire informazioni all'esterno, né impegnarsi a fornirle, senza l'autorizzazione della Amministratore Unico.

In nessun modo o forma possono essere offerti pagamenti, regali, o altri vantaggi finalizzati ad influenzare l'attività professionale di funzioni dei mass media, o che possano ragionevolmente essere interpretati come tali.

BRONCHI COMBUSTIBILI	CODICE ETICO	Rev. 00
S.R.L.		del. _/_/___

III. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

3.1. Sistema di controllo interno

È politica di Bronchi Combustibili S.r.l. diffondere a tutti i livelli una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e dall'assunzione di una mentalità orientata all'esercizio del controllo. L'attitudine verso i controlli deve essere positiva per il contributo che questi danno al miglioramento dell'efficienza.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure, proteggere i beni della Società e la salute/sicurezza delle persone, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

Il sistema di controllo interno nel suo insieme deve ragionevolmente consentire:

- il rispetto delle leggi vigenti, delle procedure aziendali e del Codice Etico;
- il rispetto delle strategie e delle politiche della Società;
- la tutela dei beni, materiali e immateriali, della Società;
- l'efficacia e l'efficienza della gestione;
- l'attendibilità delle informazioni finanziarie, contabili e gestionali interne ed esterne.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune a ogni livello della struttura organizzativa; conseguentemente, tutti i collaboratori, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

3.2. L'Organismo di Vigilanza

È costituito un Organismo di Vigilanza a cui competono i seguenti compiti in merito all'attuazione del Codice Etico:

- monitorare l'applicazione del Codice Etico da parte dei soggetti interessati, attraverso l'applicazione di specifici compliance programs, piani di audit interni e accogliendo eventuali segnalazioni fornite dai portatori di interesse interni ed esterni;
- ricevere e analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico;

BRONCHI COMBUSTIBILI	CODICE ETICO	Rev. 00
S.R.L.		del. _/_/_

- verificare la fondatezza delle segnalazioni di vigilanza Whistleblowing e assicurare la tutela dei segnalanti nei limiti previsti dalla legge;
- trasmettere al management aziendale e agli organi amministrativi la richiesta di applicazione di eventuali sanzioni per violazioni al presente Codice Etico;
- relazionare periodicamente all'Amministratore Unico sui risultati dell'attività svolta, segnalando eventuali violazioni del Codice Etico di significativa rilevanza;
- esprimere pareri in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico;
- provvedere, ove necessario, alla proposta di revisione periodica del Codice Etico.

3.3. Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i portatori di interesse interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico, il Presidente, anche in base alle eventuali indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, un piano periodico di comunicazione/formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche contenute nel Codice. Le iniziative di formazione possono essere differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei collaboratori.

3.4. Segnalazioni dei portatori di interesse e Whistleblowing

Bronchi Combustibili S.r.l. adotta e promuove un sistema interno di segnalazione di condotte illecite e comportamenti lesivi degli interessi della Società prevedendo canali dedicati attraverso i quali tutti i portatori di interesse a cui si applica il Codice Etico possono rivolgere le proprie segnalazioni in merito a sue eventuali violazioni direttamente all'OdV, che provvede, come da apposita procedura, a:

- verificare la fondatezza della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione;
- tutelare sotto la propria responsabilità l'identità del segnalante e a mantenere la riservatezza dell'informazione per tutta la fase di verifica, fatti salvi gli obblighi di legge.

Il segnalante che in buona fede riconosce condotte illecite o comunque contrarie al presente codice è tutelato dalla legge, dall'OdV e da Bronchi Combustibili S.r.l. contro atti di ritorsione o

BRONCHI COMBUSTIBILI	CODICE ETICO	Rev. 00
S.R.L.		del. _/_/_

discriminatori, diretti o indiretti, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

È inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, salvo che lo stesso non esprima volontà differente sottoscrivendo esplicito consenso, e fatti salvi gli obblighi di legge.

3.5. Policy dell'Organismo di Vigilanza in materia di trattamento dati personali

Il ruolo di Organismo di Vigilanza richiede che le attività ed i servizi erogati vengano svolti in maniera terza ed indipendente, in modo da garantire a tutte le parti interessate che non vi siano minacce all'imparzialità o conflitti di interesse. È infatti l'OdV a determinare i mezzi delle attività di trattamento, attraverso la valutazione, di volta in volta, della profondità delle verifiche e dei controlli, nonché la frequenza dei flussi informativi necessari per garantire l'efficacia del modello, la qualità e la numerosità di dati ed evidenze da acquisire, compresi quelli personali, in funzione del contesto e dei requisiti legali applicabili.

Questo presupposto fonda e giustifica il ruolo dell'OdV come titolare autonomo nel trattamento dei dati di clienti, soci, lavoratori e più in generale di tutti i portatori di interesse di Bronchi Combustibili S.r.l.

Per lo svolgimento delle attività di controllo e verifica, aggiornamento del Modello 231 e dei relativi allegati, riunioni, redazione di verbali, etc., l'OdV può trattare dati personali (compresi quelli particolari, o relativi a condanne penali o reati), anche fornitigli dalla stessa Società, allo scopo di raccogliere le evidenze necessarie per dare seguito ai compiti oggetto dell'incarico, ovvero in adempimento agli obblighi previsti dal D.lgs. 231/01. L'OdV, pertanto, rispetta le prescrizioni previste dalla normativa vigente e richiede a tutti i suoi componenti di rispettare le stesse regole, vincolandoli alla riservatezza.

Durante il periodo in cui l'OdV è in carica, i dati personali non sono comunicati a soggetti terzi se non previo consenso esplicito dell'interessato o in adempimento ad obbligo di legge, e decorso il termine dell'incarico l'OdV si limita alla mera conservazione degli atti, in conformità al Regolamento UE 2016/679. In ogni caso, non è prevista la diffusione dei dati personali.

Per l'esercizio dei diritti definiti nel suddetto regolamento, l'interessato può inoltrare una richiesta al seguente indirizzo: aantonelli@open.legalmail.it

Inoltre, l'interessato può, in qualsiasi momento, proporre reclamo all'autorità Garante.

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/_
--	---------------------	------------------------------

3.6. Violazioni del Codice Etico

Bronchi Combustibili S.r.l. promuove la prevenzione e la verifica di ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice Etico e incoraggia i portatori di interesse a riferire tempestivamente all'Organismo di Vigilanza tali violazioni della quale vengano a conoscenza in ragione dei propri rapporti con la Società, identificando nella procedura di segnalazione di vigilanza "whistleblowing" il canale dedicato ma non esclusivo di comunicazione con l'OdV.

In caso di accertata violazione del Codice Etico, l'OdV riporta la segnalazione e richiede l'applicazione di eventuali sanzioni ritenute necessarie all'Amministratore Unico. Nel caso in cui tali violazioni riguardino l'Amministratore Unico, l'Organismo di Vigilanza valuterà l'eventuale convocazione dell'Assemblea dei soci.

Qualora non venga comminata la sanzione proposta dall'Organismo di Vigilanza, l'Amministratore Unico dare adeguata motivazione.

3.7. Linee guida del sistema sanzionatorio

Aspetto essenziale per l'effettività del presente Codice Etico e del Modello di organizzazione, gestione e controllo di Bronchi Combustibili S.r.l. è la predisposizione di un adeguato sistema sanzionatorio per la violazione delle regole di condotta imposte ai fini della prevenzione dei reati di cui al D.lgs. 231/2001 e, in generale, delle procedure interne previste dal Modello stesso. La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure previste dai protocolli interni di cui al Modello 231, compromette il rapporto fiduciario tra la Società e i propri dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, fornitori, partner commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno dunque perseguite dalla Società incisivamente, con tempestività ed immediatezza, attraverso i provvedimenti disciplinari previsti nel Modello 231, in modo adeguato e proporzionale, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscano reato.

Bronchi Combustibili S.r.l. riserva all'OdV il più ampio potere in merito ad attività di verifica della fondatezza delle segnalazioni di vigilanza ricevute, e prevede l'applicazione del sistema sanzionatorio solamente quando tale attività di verifica abbia esito positivo.

Costituisce una violazione del Codice Etico una segnalazione di vigilanza "whistleblowing" mendace o posta in essere a soli scopi di tipo diffamatorio e denigratorio.

BRONCHI COMBUSTIBILI S.R.L.	CODICE ETICO	Rev. 00 del. _/_/—
--	---------------------	--------------------------

Gli effetti della violazione del Codice Etico e dei protocolli interni di cui al Modello 231 devono essere tenuti in seria considerazione da tutti coloro che a qualsiasi titolo intrattengono rapporti con Bronchi Combustibili S.r.l.: a tal fine la Società provvede a diffondere il Codice Etico, i protocolli interni e ad informare sulle sanzioni previste in caso di violazione e sulle modalità e procedure di irrogazione.